

等 5 大类专业，参加培训人员共有 1215 人，已经鉴定或考核的人员共有 341 人，其余人员在继续培训过程中。

(2)社区下岗失业人员再就业培训。今年上半年，分别在城东、观音山、任港、文峰、狼山、新城桥、虹桥、和平桥等 8 个街道，为其失业人员开展了 11 个批次（共计 546 人）职业技能培训。主要职业工种有西式面点、插花、保健按摩、服装制版等，人均课时达 40 节以上，考证通过率 100%。

### (3)退役士兵培训

学校安排了 16 位班主任（不含 16 级）和 20 多位任课教师，主要利用节假日和双休日分别对 2014 级、2015 级退伍士兵进行技能培训和技能鉴定。2016 年新招退役士兵 280 多名。具体培训情况见表 5-2。

表 5-2 南通中专 2015-2016 年社会培训情况统计表

序号	培训对象及工种	人数	鉴定合格人数
1	社区下岗失业人员、美容师	443	357
2	社区下岗失业人员、插花	324	218
3	社区下岗失业人员、西式面点师	168	138
4	社区下岗失业人员保健按摩师	224	168
5	企业在岗人员、计算机操作员	352	352
6	企业在岗人员、电子仪器仪表装配工	200	200
7	退役士兵、汽修、农村经济综合管理、机电一体化	819	179

2015 年 11 月-2016 年 11 月，学校创新教育模式，建立产教融合机制，提升校企合作的有效性，坚持走贴近市场，特色发展，打造品牌发展之路，开展现代学徒制教学改革，通过“教、学、产”一体化的教学模式，以专业人才培养方案为依据，以职业意识的形成、职业能力的培养和职业素质的养成为主导，提高教学效能。校企共建产学研中心，建立由行业、企业生产技术专家、管理人员组成的专业指导委员会，企业深度参与人才培养全过程与基地建设，全程参与教学，学校师生参与企业技术服务和人力资源开发，依托行业办专业，办好

专业服务产业，形成人才共有、资源共建、过程共参、成果共享的合作机制，学校专业建设和教学有了新亮点。合作形式主要有：引企入校、定向培养、工学结合、共同研发、教师企业实践以及试行现代学徒制等。2106 校企双方共同开展研究开发、对企业技术服务、文化传承项目数 6 个。具体项目见表 5-3。

表 5-3 2015-2016 南通中专年对企业技术服务、文化传承项目统计表

部门	序号	时间	服务企业名称	服务内容
商贸专业	1	2016 年	南通人寿保险公司	文化传承与新员工培训
服装专业	2	2015-2016 年	上海赛晖服饰有限公司	2016 年春夏产品概念主题设计
	3	2015-2016 年	上海赛晖服饰有限公司	2016 年秋冬产品概念主题设计
计算机专业	4	2014-2016 年	开发区房管局	开发区房管局办公管理软件解决及维护
汽修专业	5	2016 年	南通合通汽车服务有限公司	冯佳庆技术总监 曹欢技术骨干
	6	2016 年	南通同泽模具科技有限公司	桑建国技术顾问

### 3. 对口支援

2016 年 8 月受江苏省高邮市教育局邀请，陈建明名师工作室成员给高邮市职教系统教师开展业务培训（讲座）。

学校选派校团委副书记瞿娟到江苏通州湾江海联动开发示范区社会管理保障局挂职副局长，开展科技支援。

## 六、举办者履责

### 1. 经费

2016 年，我校各类经费来源及金额（万元）情况如下：

- (1) 人员经费：5053.0515 万元，财政拨款。
- (2) 公用经费：552.01 万元，财政拨款。
- (3) 项目经费：1592.27 万元，财政拨款。
- (4) 上级追加及省市专项经费：603.590127 万元，省市配套。

2016 年，我校经费支出项目及金额（万元）

- (1) 人员经费支出：3944.274995 万元。

(2) 公用经费支出：365.776037 万元。

(3) 项目经费支出：728.276518 万元。

(4) 上级追加及省市专项经费支出：153.983446 万元。

## 2. 政策措施

学校坚持“四以”发展的办学方向，突出人本发展的办学目标，注重内涵建设的办学思路，强化特色发展的办学方略，培育可持续发展的办学机制，励精图治，改革创新。把“一切为了学生发展”的育人理念和“致力于经济社会发展”的服务理念与探索现代职业教育办学规律统一起来，不断推动学校发展向着更深层次、更好水平、更高阶段迈进。学校坚持规模发展与特色发展并重，中职教育与高职教育并存，学历教育与社会培训并举，区域发展与国际交流并进，着力提升学校发展的软实力，不断提高办学综合效益和社会的贡献力，努力把学校打造成高素质应用型现代职业人的培育基地、服务经济社会发展的培训基地、省市职业教育的技能大赛基地、校企合作产学研与一体的实训基地以及面向中小学基础教育素质教育的实验基地。一年来，学校与南通森林广告艺术工程有限签订《校企文化基地建设协议》，学校雕塑艺术馆揭牌开放，与南通苏通科技产业园管理委员会、德国汉世德科技文化教育学院共同签订《“中德班”联合培养三方协议》，在通州湾示范区管委会成立培训基地，与江苏金通灵流体机械科技股份有限公司共同签订高技能人才德国委培战略合作协议，与江苏联通南通客户呼叫中心、赫尔思曼汽车技术（南通）有限公司签署现代学徒制合作协议。

学校主动与市编办、市人社局、教育局沟通协调，妥善做好人才引进和面向社会招聘教学人员，为学校持续健康发展做好人力资源保障。

学校制订了《关于组织教师轮流到企业实践的实施办法》和《关于在职教职工参加业务进修的规定》，建立校企共同培养培训教师的工作机制，与多家优秀企业共同建立了专业教师实践基地；学校修订中长期教师建设规划和培养方案。在开展以教代会为主渠道的教职工民主管理工作的基础上，学校不断完善民主管理的领导机制、责任机